



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ในการประชุมครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2556 มีมติกำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก
เข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
2. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
3. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลัก
ตามลักษณะงานของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการ
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการ
ที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- 1.1 ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ
- 1.2 ได้รับวุฒิ ป.โท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ
- 1.3 ได้รับวุฒิ ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- 2.1 ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- 2.2 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.3 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 2.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด

(ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้เดิมอยู่ก่อนวันที่ 21 กันยายน 2553 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของ
แต่ละบุคคล ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือ
เทียบเท่าได้ดังนี้

- (1) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- (2) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภา

สถาบันอุดมศึกษา กำหนด ดังนี้

3.1 ให้นำประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานเฉพาะส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา

(1) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า 1 งาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 1 งาน และมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการแทนหัวหน้างานอื่นภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.2 ให้นำประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาได้

ให้นำประสบการณ์ในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะบดีหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบสูงกว่าหัวหน้างาน เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารในตำแหน่งหัวหน้างานอีกงานหนึ่งได้

กรณีระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่เป็นไปตามที่กำหนดให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ได้

4. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ.กำหนด และรับรองหน่วยจัด กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง (26,660 บาท)

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดและขอแบบฟอร์มการสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินได้ที่ กองบริหารงานบุคคล ชั้น 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 ชั้นชา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่วันที่ 7 - 16 ตุลาคม 2556 เวลา 8.30 น. - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2556



(นายวิชัย พยัคฆ์โส)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี