



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการอำนวยการคณาจารย์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รับที่: 1941
21 ก.ย. 2554

วันที่: 15/10/54

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กองบริหารงานบุคคล โทร. 0 2549 4911-20

ที่ ศร 0578.19/ 4235 วันที่ 19 กันยายน 2554

เรื่อง กำหนดระดับค่าคาดหวังสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 24 มีนาคม 2554 กำหนดให้ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการจากสมรรถนะหลัก 6 ด้าน คือ รักษงศ์กรและหน้าที่ พัฒนาคตนเอง ความเป็นมืออาชีพ ทำงานเป็นทีม สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และจิตสาธารณะ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน มหาวิทยาลัยจึงเห็นชอบตามที่ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยได้มีมติร่วมกัน ในการกำหนดระดับค่าคาดหวังสำหรับสมรรถนะหลัก 6 ด้านของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของบุคลากรทุกสายงานและทุกระดับตำแหน่ง ดังนี้

สมรรถนะหลัก	ระดับค่าคาดหวัง (มาตรฐานขั้นต่ำ)
1. รักษงศ์กรและหน้าที่	3
2. พัฒนาคตนเอง	3
3. ความเป็นมืออาชีพ	3
4. ทำงานเป็นทีม	3
5. สื่อสารอย่างสร้างสรรค์	4
6. จิตสาธารณะ	3

ทั้งนี้ หน่วยงานอาจกำหนดระดับค่าคาดหวังของสมรรถนะหลักแต่ละด้านแตกต่างจากที่กำหนดข้างต้นได้ตามความเหมาะสมภายในหน่วยงาน แต่ต้องไม่ต่ำกว่าระดับค่าคาดหวังที่กำหนดเป็นมาตรฐานขั้นต่ำดังกล่าว และหากมีปัญหาเกี่ยวกับการประเมินอันเนื่องมาจากการกำหนดระดับค่าคาดหวังที่ไม่เหมาะสมเมื่อนำไปปฏิบัติในรอบการประเมินนี้ ให้หน่วยงานประมวลปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อจะได้นำไปพิจารณาทบทวนร่วมกันและกำหนดให้เหมาะสมในการประเมินรอบถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

Handwritten signature

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรานี พรรณวิเชียร)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ
วันที่ 21 ก.ย. 2554

Handwritten signature
ศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ วัฒนศิริ
คณบดี
21 ก.ย. 54

เรียน คณบดี

ศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ วัฒนศิริ

21 ก.ย. 54

- *Handwritten notes*
- *Handwritten notes*

Handwritten signature

ศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ วัฒนศิริ
คณบดี
21 ก.ย. 54

สมรรถนะหลัก

- รักองค์กรและหน้าที่
- พัฒนาตนเอง
- เป็นมืออาชีพ
- สื่อสารอย่างสร้างสรรค์
- ทำงานเป็นทีม
- จิตสาธารณะ

รักองค์กรและหน้าที่

มีจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของ เห็นคุณค่าองค์กร มุ่งมั่นการทำงานในหน้าที่
อย่างเป็นระบบ มีวินัยและคุณธรรม พัฒนาตนเองและองค์กรไปสู่
เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

L1 รู้ในหน้าที่ มีวินัยรับผิดชอบการทำงานที่ได้รับมอบหมาย

L2 มุ่งมั่นในการทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

L3 พัฒนาตนเองและวิธีการทำงานให้มีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

L4 ทำงานอย่างมีจิตสำนึกความเป็นเจ้าของ เพิ่มมูลค่าในงานและองค์กร

L5 มีคุณธรรม สร้างค่านิยมการทำงานในองค์กร ไปสู่เป้าหมาย

พัฒนาตนเอง

เรียนรู้วิทยาการใหม่ๆ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการทำงานที่มี
ประสิทธิภาพและสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลง

L1 ตระหนักถึงการพัฒนาตนเองและใฝ่เรียนรู้

L2 กระตือรือร้น แสวงหา ความรู้และติดตามวิทยาการใหม่ ๆ

L3 นำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพหรือ
มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง

L4 ประเมินผลและปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงคาดการณ์
และป้องกันผลกระทบที่จะเกิดขึ้น

L5 สร้างและจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร

เป็นมืออาชีพ

มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และเชื่อมโยงงานอย่างเป็นระบบ สามารถ
แก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

L1 มีความรู้ ความเข้าใจและ ปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ

L2 มีความเชี่ยวชาญในงาน สามารถเชื่อมโยงงานอย่างเป็นระบบ

L3 วิเคราะห์ปัญหา และประยุกต์ใช้ความรู้ ประสบการณ์แก้ปัญหาอย่างมี
ประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์

L4 พัฒนาขั้นตอน วิธีการ ระบบในการทำงาน เพิ่มประสิทธิผลในการ
ทำงาน

L5 นำความรู้ เทคโนโลยี ระบบงานใหม่ในการสร้างองค์ความรู้ กิจกรรม
เพื่อพัฒนาความสามารถขององค์กร

ทำงานเป็นทีม

- เปิดใจกว้าง รับฟังความคิดเห็น เรียนรู้และแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน

- L1** เปิดใจรับฟังความคิดเห็นและ ยอมรับมติส่วนใหญ่ของกลุ่ม
- L2** เข้าใจบทบาทหน้าที่ ขั้นตอนการทำงานของตนเองและสมาชิกในกลุ่ม
- L3** แบ่งปันความรู้ ช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงานและแก้ไขปัญหาร่วมกัน เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน
- L4** พัฒนาศักยภาพสมาชิกในกลุ่มเพื่อปรับเปลี่ยนรองรับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- L5** วางแผนงาน กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ติดตามผล ให้คำแนะนำ สร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและนำสมาชิกในกลุ่มไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

จิตสาธารณะ

ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ให้กับองค์กร สังคม
ชุมชนและประเทศชาติ

L1 ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม

L2 ถ่ายทอดความรู้ความสามารถในการทำงานเพื่อผลประโยชน์ขององค์กร

L3 ให้ความร่วมมือ อาสาช่วยงาน กิจกรรมของหน่วยงานและองค์กร

L4 ส่งเสริม จูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและสร้างประโยชน์สาธารณะ
ให้กับชุมชนและสังคม

L5 ริเริ่มและสนับสนุนการสร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคม ประเทศชาติ